
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO PARA LA EMPRESA CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO
DE LA CIUDAD DE DOSQUEBRADAS**

**MATEO ARANGO ARANGO
CRISTIAN CAMILO ECHEVERRY MEJIA**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
PEREIRA
MAYO DE 2021**

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO DE LA CIUDAD DE DOSQUEBRADAS

Proyecto de grado para optar título de ing. industrial

MATEO ARANGO ARANGO

COD.1.088.342.204

CRISTIAN CAMILO ECHEVERRY MEJIA

COD. 1.004.768.096

Director

Carlos Alberto Acevedo Losada

Ing. industrial, Especialista en Salud Ocupacional


UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL


PEREIRA

MAYO DE 2021

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO		VERSIÓN: 01
			COD.

NOTA OBTENIDA

APROBADO

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


AGRADECIMIENTOS

A Dios, por ser el inspirador y darnos fuerza para continuar en este proceso de obtener uno de los anhelos más deseados.

A Nuestros padres y familia


A nuestros profesores. Compañeros y amigos

GRACIAS

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

RESUMEN

La empresa CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, asume la responsabilidad de proteger la salud y la seguridad de todos los trabajadores independientemente de su vinculación laboral en los diferentes ambientes de trabajo, por tanto, mantiene unas condiciones seguras y saludables en los lugares de trabajo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

ABSTRACT

The company CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, assumes the responsibility of protecting the health and safety of all workers regardless of their employment relationship in the different work environments, therefore, it maintains safe and healthy conditions in the workplace.




	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

TABLA DE CONTENIDO

	PÁG.
INTRODUCCIÓN	9
1. JUSTIFICACIÓN	10
2. OBJETIVOS	11
2.1 OBJETIVO GENERAL	11
2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	11
3. MARCOS DE REFERENCIA.....	12
3.1 MARCO TEORICO	12
3.2 MARCO LEGAL	13
3.3 MARCO CONCEPTUAL	18
4. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	25
4.1 INFORMACIÓN DE LA EMPRESA	25
4.2 MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES.....	35
4.3. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	36
4.4 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.....	44
4.5 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.....	44
4.6 POLÍTICA DE SST.....	45
4.7 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO-COPASST	46
4.8 EVALUACIÓN INICIAL	46
4.9 MATRIZ DE PELIGROS	46
4.10 COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	48
4.11 POLITICA SOBRE NO CONSUMO DE ALCOHOL NI SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	49

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

4.12 PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO.....	49
4.13 DOCUMENTACIÓN Y CONTROL DE DOCUMENTOS	50
4.14 DEFINICIÓN DE RECURSOS	51
4.15 COMUNICACIÓN	51
4.16 INDUCCIÓN EN SST.....	52
4.17 GESTIÓN EN AMBIENTE DE TRABAJO HIGIENE INDUSTRIAL	53
4.18 GESTIÓN DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO	54
4.19 PROCEDIMIENTO DE ADQUISICIONES.....	56
4.20 PLAN DE TRABAJO ANUAL	56
4.21 GESTIÓN DEL CAMBIO.....	57
4.22 CONTROL DE PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS	57
4.23 SUPERVISIÓN Y MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS.....	58
4.24 SUPERVISIÓN	60
4.25 INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO	62
4.26. AUDITORIAS.....	63
4.27 MEJORA CONTINUA	67
4.28 AUTOEVALUACIÓN DEL SG-SST	70
4.29 MODELO PARA LA EVALUACION DE COSTOS DE AT	71
5. BIBLIOGRAFÍA	72


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

INTRODUCCIÓN

La empresa CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO busca implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), enmarcado en un diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud de manera objetiva y precisa llevando a plantear actividades de carácter obligatorio como son, las políticas de seguridad y salud en el trabajo, las actividades a desarrollar en los subprogramas de medicina preventiva del trabajo e higiene y seguridad industrial, las cuales son determinadas con base en el diagnostico anteriormente establecido.

El diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y el análisis de las condiciones actuales de la empresa y sus aspectos positivos y negativos, permitirán que los empresarios logren un mejor aprovechamiento de las normas existentes, una mejor interpretación de la legislación y una mayor concientización en cuanto a la verdadera inversión social que representa la salud de los trabajadores.

Las circunstancias mencionadas justifican la necesidad de la existencia de un *SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO* al interior de la empresa CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO que oriente, ejecute y evalúe las acciones encaminadas a asegurar el bienestar integral de todos sus empleados.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

1. JUSTIFICACIÓN

Un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene como principio establecer, implementar, sostener y actualizar las herramientas básicas para la administración de los riesgos de una organización. Por medio de los elementos como el marco legal en seguridad y salud en el trabajo, política, inventario de los riesgos, conformación del Vigía o Copasst, investigación de accidentes, programa de entrenamiento, lista de chequeo, plan de contingencias, que incluye la política, la planificación, la organización, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la seguridad y salud en el trabajo en toda nuestra cadena de valor.

Dicho sistema de gestión es de carácter obligatorio para todo tipo de empresa, así lo establece el marco legal colombiano, a través de su legislación, como el decreto 1072/2015, resolución 0312 de “019, Ley 1562 de 2012, entre otros.

La empresa CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, asume la responsabilidad de proteger la salud y la seguridad de todos los trabajadores independientemente de su vinculación laboral en los diferentes ambientes de trabajo, por tanto, mantiene unas condiciones seguras y saludables en los lugares de trabajo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Realizar el diseño del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para la empresa CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO de la ciudad de Dosquebradas.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✚ Realizar un diagnóstico integral sobre las condiciones de trabajo y salud para los trabajadores de la empresa CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, tomando como base de partida una evaluación inicial integral, basada en el Decreto 1072 de 2015
- ✚ Revisar y/o diseñar políticas en SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para la empresa.
- ✚ Proponer y determinar funciones para el buen funcionamiento del comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) o Vigía
- ✚ Determinar actividades a realizar en el plan de trabajo anual
- ✚ **VALOR AGREGADO:** Modelo de cuantificación de accidentes de trabajo (Si los hubiere) y del impacto del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


3. MARCOS DE REFERENCIA

3.1 MARCO TEORICO

El desarrollo de la salud ocupacional en Colombia también ha significado una gran actividad en los diferentes niveles de educación vigentes para la formación de recurso humano especializado en las diferentes áreas de conocimiento.

Hoy por hoy, en Colombia se exigen profesionales más idóneos y preparados para desempeñarse como consultores en salud ocupacional; profesionales como higienistas o ergónomos son cada vez más comunes en nuestro medio laboral. Es de esperar que la investigación local, bajo las condiciones laborales existentes, logre determinar de manera real aquellos factores de riesgo que más afectan a la salud de nuestros trabajadores y permita encontrar las soluciones más adecuadas para su control.

La Ley 100 en Colombia fue el primer intento del gobierno para promulgar una cultura de la prevención contra accidentes y enfermedades profesionales; antes, se actuaba de forma correctiva. Hoy en día existen entidades como las Administradoras de Riesgos Profesionales (ARP) y el Sistema General de Riesgos Profesionales, entidades que se encargan de hacer campañas de concientización en los trabajadores con el fin de evitar prejuicios más grandes que desencadenen el pago de indemnizaciones y ausentismo laboral. Sin embargo, sólo se conseguirá una protección integral de los trabajadores cuando las empresas se concienticen de la importancia de proteger a sus empleados contra los riesgos que genera su

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


profesión como parte de sus políticas internas, al margen de las actividades de control que puedan ejercerse desde el Ministerio.

Hoy en día en muchas empresas se sigue viendo a la Seguridad y Salud en el Trabajo como un sobre costo y no como una inversión que trae beneficios, no solo para el empleador sino para los empleados, ya que mejora el clima organizacional.


Al final, esto repercute en un aumento de la productividad porque disminuye el ausentismo laboral y los costos por indemnizaciones que se deben pagar por los accidentes y enfermedades profesionales

3.2 MARCO LEGAL


MARCO LEGAL	
Resolución/Ley	DEFINICIÓN
Resolución 2400 de 1979	Estatuto de seguridad Industrial
Ley 9 de 1979	Código sanitario nacional
Resolución 2413 del 1979	Reglamento de higiene y seguridad para la industria de la construcción
Decreto 614 del 1984	Se determinan las bases para la organización y administración de la salud ocupacional en el país
Resolución 2013 de 1986	Comité Paritario de Salud Ocupacional
Ley 100 de 1993	Sistema general de la seguridad social

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


Decreto 1108 de 1994	Salud mental
Decreto 1295 de 1994	Por el cual se determina la organización y administración del sistema general de riesgos profesionales
Resolución 1016 de 1989	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los programas de salud ocupacional que debe desarrollar los patronos o empleadores en el país
Resolución 1075 de 1992	Campaña de control de la farmacodependencia, alcoholismo y tabaquismo
Ley 55 de 1993	Seguridad en la utilización de productos químicos en el trabajo
Decreto 1530 de 1996	Accidente de trabajo y enfermedad profesional con muerte del trabajador
Ley 361 de 1997	Mecanismo de integración social de las personas con limitaciones
Resolución 1995 de 1999	Historias clínicas
Ley 789 de 2002	Contrato de aprendizaje
Circular unificada de la dirección nacional de riesgos profesionales de 2004	Condiciones del lugar de trabajo
Decreto 4369 del 2006	Afiliación a la seguridad social en empresas de servicios temporales

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


Ley 1010 de 2006	Acoso laboral
Ley 962 de 2005	Ley anti trámites (registro del reglamento de higiene y seguridad)
Ley 776 de 2012	Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y presentaciones del sistema general de riesgos profesionales
Resolución 1401 de 2007	Reglamenta la investigación de accidentes e incidentes de trabajo
Resolución 2646 de 2013	Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales
Resolución 1918 de 2009	Modifica los artículos 11 y 17 de la resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones
Ley 1221 de 2008	Normas para promover y regular el teletrabajo
Resolución 1956 de 2008	Por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo o tabaco
Resolución 2646 de 2008	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo sicosociales en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional
Ley 1335 de 2009	Prevención y consumo de tabaco

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

Decreto 2566 de 2009	Tabla de enfermedades profesionales
Ley 1503 de 2011	Promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía y se dictan otras disposiciones
Resolución 652 de 2012	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del comité de convivencia laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones
Circular 0038	Espacios libres de humo y sustancias psicoactivas en las empresas
Ley 1616 de 2012	Salud mental y otras disposiciones
Resolución 1356 de 2012	Por la cual se modifica parcialmente la resolución 652 de 2012
Decreto 884 de 2012	Reglamento de la ley 1221 de 2008, teletrabajo
Ley 1562 de 2012	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional
Resolución 1409 de 2012	Por la cual se establece el reglamento de seguridad para protección contra caídas en alturas
Decreto 1352 de 2013	Juntas de calificación

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

Decreto 0723 de 2013	Por el cual se reglamenta la afiliación al sistema general de riesgos laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas, y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo
Decreto 2851 de 2013	Seguridad vial
Resolución 1565 de 2014	Guía metodológica para la elaboración del plan estratégico de seguridad vial
Decreto 1477 de 2014	Nueva tabla de enfermedades laborales
Decreto 1443 de 2014	Implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
Decreto 055 de 2015	Reglamenta la afiliación de estudiantes al SGRL y otras disposiciones
Decreto 472 del 2015	Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones
Decreto 1072 del 2015	Por medio del cual se expide el decreto único reglamentario del sector trabajo
Resolución 0312 del 2019	Nuevos estándares mínimos del SG-SST

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

Circular 0071 de 2020

Reporte al Ministerio de la autoevaluación

3.3 MARCO CONCEPTUAL


Accidente de trabajo: Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

Amenaza: Condición latente derivada de la posible ocurrencia de un fenómeno físico de origen natural, socio-natural o antrópico no intencional, que puede causar daño a la población y sus bienes, a la infraestructura, al ambiente y a la economía pública y privada. Es un factor de riesgo externo.


Ausentismo: Condición de ausencia al trabajo de un trabajador que se espera que asista. Número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo o las enfermedades laborales. También existe ausentismo por riesgo común, es decir, no tiene origen laboral su causa.

Acción correctiva: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

Acción de mejora: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.

Acción preventiva: Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.

Brigada: Grupo de personas debidamente organizadas y capacitadas para prevenir o controlar una emergencia.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST): organismo de vigilancia y control de las normas de seguridad y salud en el trabajo establecidas en la empresa, el cual se elige paritariamente dependiendo el número de trabajadores de la empresa, entre un (unos) designados por el empleador y por los empleados o trabajadores.

Condiciones: Conjunto de circunstancias que determinan el estado de una persona o una cosa. Hacer depender una cosa de una circunstancia particular.

Conformidad: Aprobación, consentimiento. Adecuación o correspondencia de una cosa o situación respecto de otra esperada.

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales serán reconocidas como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Factores de riesgo: Es la existencia de elementos, fenómenos, ambiente y acciones humanas que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños materiales y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control del elemento agresivo. Se clasifican en: Físicos, químicos, mecánicos,

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

locativos, eléctricos, ergonómicos, psicosociales y biológicos. Su identificación acertada y oportuna, contando con la experiencia del observador, son elementos que influyen sobre la calidad del panorama general de agentes de riesgo. Se deben identificar los factores de riesgo, en los procesos productivos, en la revisión de los datos de accidentalidad y las normas y reglamentos establecidos.


Higiene industrial: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores

Incidentes: Son los sucesos que, bajo circunstancias levemente diferentes, podrían haber dado por resultado una lesión, un daño a la propiedad o una pérdida en el proceso.

Indicador: Referencia que brindan información cualitativa o cuantitativa, conformada por uno o varios datos, constituidos por percepciones, números, hechos, opiniones o medidas, que permiten seguir el desenvolvimiento de un proceso y su evaluación, y que deben guardar relación con el mismo.

Matriz: Una matriz es una colección ordenada de elementos colocados en filas y columnas

Medicina del trabajo: Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo a sus condiciones psico-biológicas.


Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de estos

Probabilidad: Grado de posibilidad de que ocurra un evento no deseado y pueda producir consecuencias

Política: Es la orientación o directriz que debe ser divulgada, entendida y acatada por todos los miembros de la organización, en ella se contemplan las normas y responsabilidades de cada área de la organización. Las políticas son guías para orientar la acción; son lineamientos generales para observar en la toma de decisiones, sobre algún problema que se repite una y otra vez dentro de una organización. En este sentido, las políticas son criterios generales de ejecución que complementan el logro de los objetivos y facilitan la implementación de las estrategias.

Preventivo: Es la disposición que se hace de forma anticipada para minimizar un riesgo. El objetivo de prevenir es lograr que un perjuicio eventual no se concrete.

Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra un(os) evento(s) o exposición(es) peligroso(s), y la severidad de lesión o enfermedad, que puede ser causado por el (los) evento(s) o la(s) exposición(es).

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


Riesgo Aceptable: Riesgo que ha sido reducido a un nivel que la organización puede tolerar con respecto a sus obligaciones legales y su propia política en seguridad y seguridad y salud en el trabajo

Salud: La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.

Seguridad y Salud en el Trabajo: La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.


Seguridad industrial: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los accidentes de trabajo

Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo: Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua; incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO		VERSIÓN: 01
			COD.

Trabajo: Es toda actividad humana libre, ya sea material o intelectual, que una persona natural ejecuta permanente y conscientemente para sí o al servicio de otra.

Valoración de los riesgos: Proceso de evaluar el(los) riesgo(s) que surge(n) de un(os) peligro(s), teniendo en cuenta la suficiencia de los controles existentes, y de decidir si el(los) riesgo(s) es (son) aceptable(s) o no.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


4. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4.1 INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

Razón social	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO
Actividad económica	Fabricación y reparación de carrocerías y furgones, fabricación de carrocerías para vehículos automotores, fabricación de remolques y semirremolques.
Dirección	Carrera 16 No. 79-46
Localidad	La Romelia, Dosquebradas
Departamento	Risaralda
Teléfono	328 44 83 – 328 38 89
NIT	4.385.377-8
ARL	Sura GR IV
EPS	Coomeva, SOS, Nueva Eps

-MISIÓN

fundamentados en la prestación de un excelente servicio tanto en la elaboración de nuestros productos como en el mantenimiento y garantía de los mismos para la seguridad de la producción de las empresas que a su vez generan el desarrollo económico y social de nuestra región y el país.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

-VISIÓN

Consolidar la empresa dentro de las normas y estándares altos de calidad en servicios especializados en la fabricación y reparación de nuestros productos, ofreciendo, cumplimiento y satisfacción a las necesidades de nuestros clientes.

JORNADA LABORAL

-Administrativos

Días laborables: lunes a sábado

Horario: 7:30 a.m. a 5:30 p.m.

Sábados de 8:00 am a 12:00 m.

Nota: Un día a la semana la hora de salida es a las 5:00 p.m.


Un sábado cada quince días se descansa

-Operativos

Días laborables: lunes a sábado

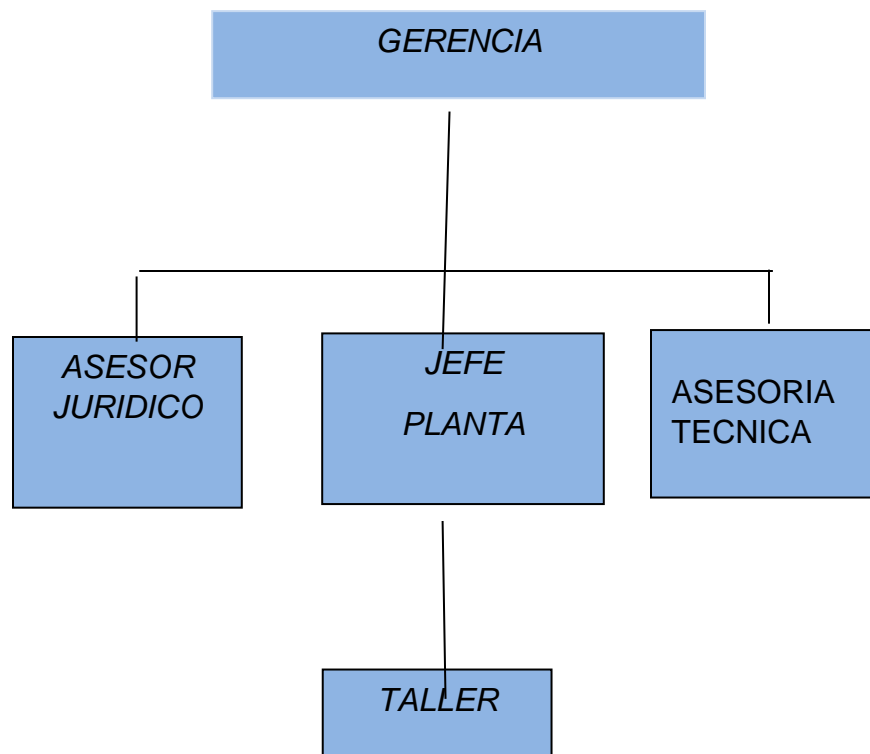
Horario 8:00 a.m. a 5:30 p.m.

Sábados de 8:00 am a 12:00 m.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

-ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO ORGANIGRAMA GENERAL



Fuente: Administración

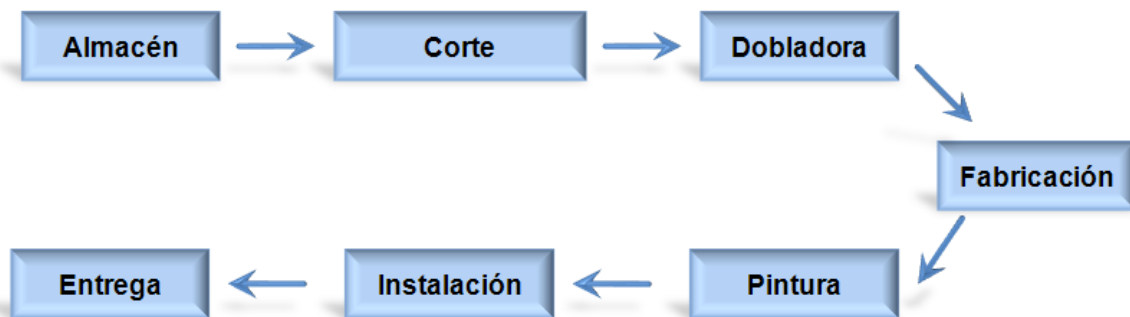
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

-Procesos Desarrollados


- Carrocerías



- Furgones



Fuente (Jefe de Producción)

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

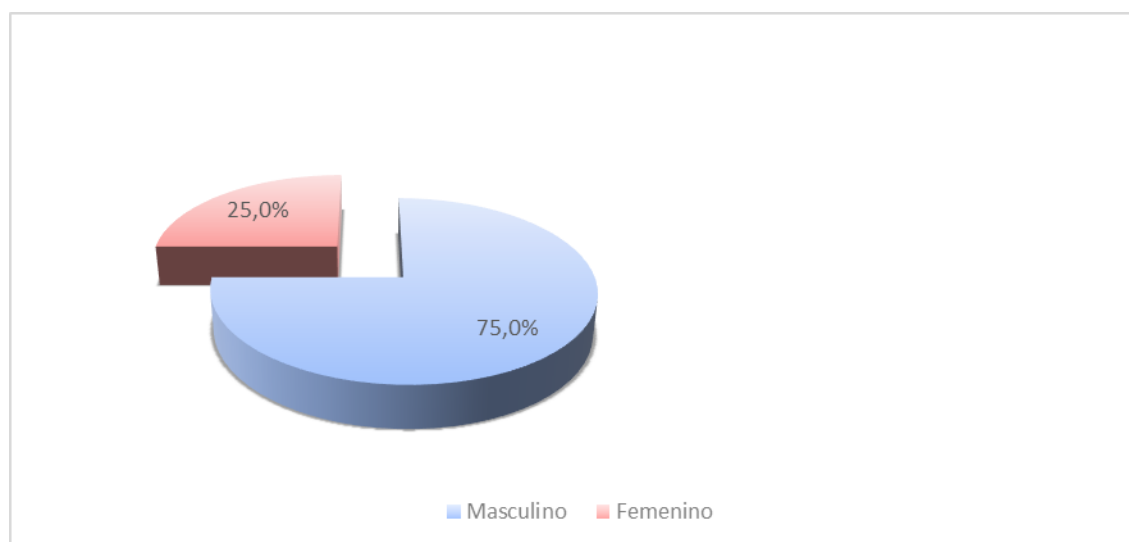
--PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO


-Distribución por Genero.

Tabla 1. Distribución por genero

Sexo	No Personas	%
Masculino	9	75,0
Femenino	3	25,0
Total	12	1,00

Gráfico 1. Distribución porcentual por genero



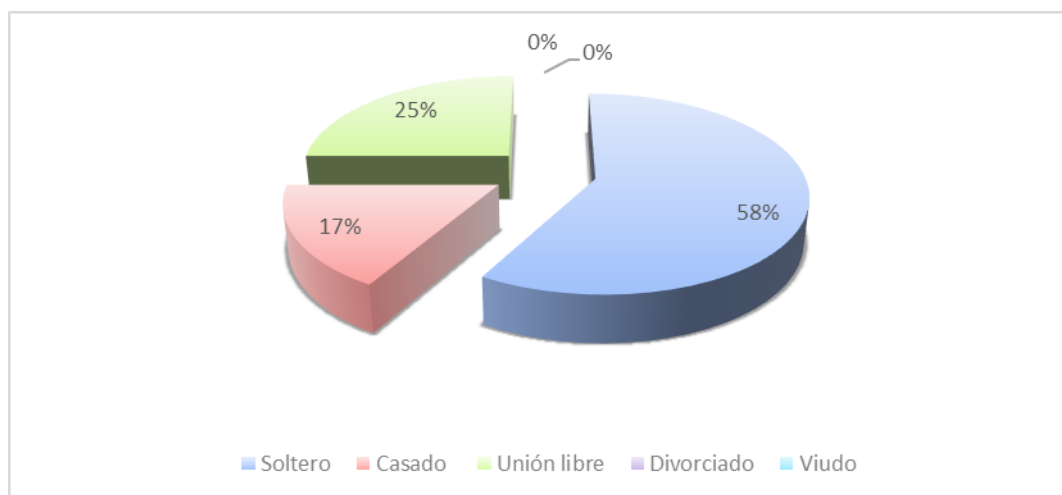
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


-Estado civil.

Tabla 2. Distribución por estado civil.

Estado civil	No Personas	%
Soltero	7	58
Casado	2	17
Unión libre	3	25
Divorciado	0	0
Viudo	0	0
Total	12	100

Gráfico 2. Distribución porcentual por estado civil.



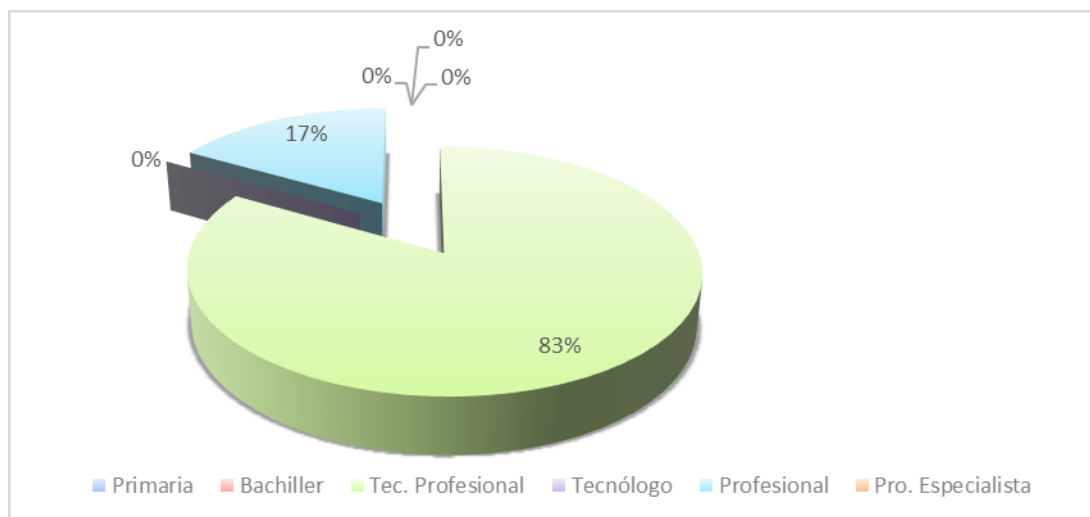
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


- Nivel de escolaridad.

Tabla 3. Distribución por nivel de escolaridad.

Nivel de escolaridad	No Personas	%
Primaria	0	0
Bachiller	0	0
Tec. Profesional	10	83
Tecnólogo	0	0
Profesional	2	17
Pro. Especialista	0	0
Total	12	100

Gráfico 3. Distribución porcentual por nivel de escolaridad.



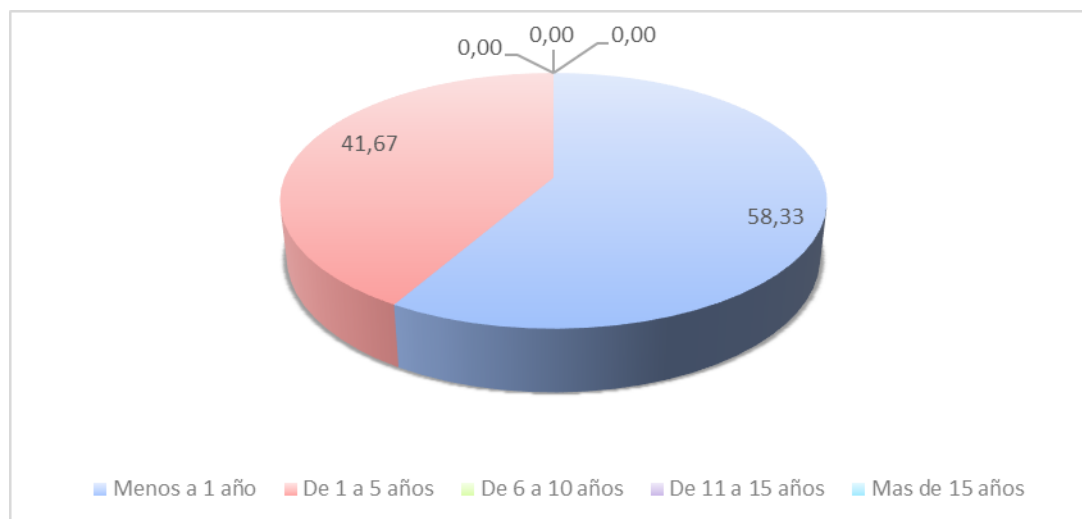
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


-Antigüedad en la empresa y cargo.

Tabla 4. Distribución por antigüedad en la empresa.

Antigüedad en la empresa	Hombres	Mujeres	No Personas	%
Menos a 1 año	6	1	7	58,33
De 1 a 5 años	3	2	5	41,67
De 6 a 10 años	0	0	0	0,00
De 11 a 15 años	0	0	0	0,00
Más de 15 años	0	0	0	0,00
Total	9	3	12	100

Gráfico 4. Distribución porcentual por antigüedad en la empresa.



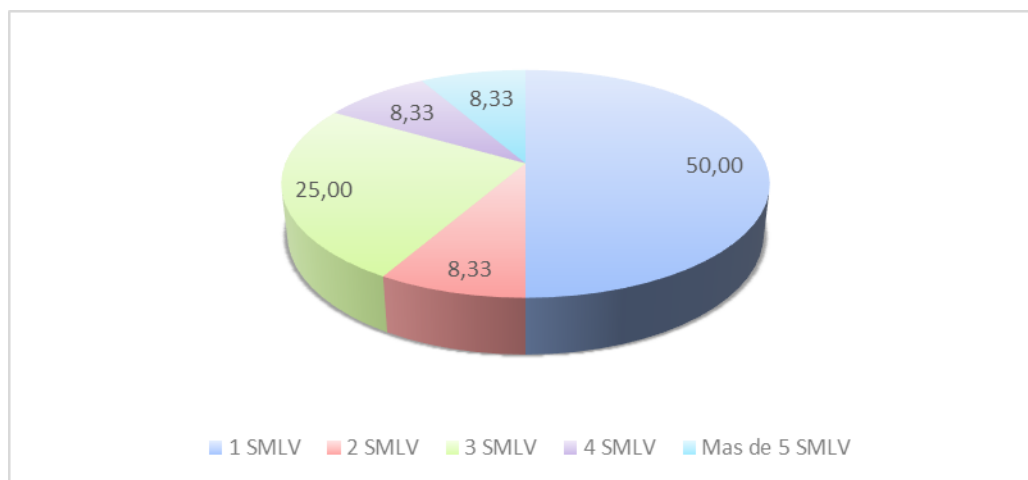
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO		VERSIÓN: 01
			COD.


-Ingresos de los trabajadores.

Tabla 5. Distribución por ingresos de los trabajadores.

Ingreso Mensual	Hombres	Mujeres	No Personas	%
1 SMLV	5	1	6	50
2 SMLV	1		1	8,33
3 SMLV	2	1	3	25,00
4 SMLV	1		1	8,33
Más de 5 SMLV		1	1	8,33
Total	9	3	12	100,00

Gráfico 5. Distribución porcentual por ingresos de los trabajadores.



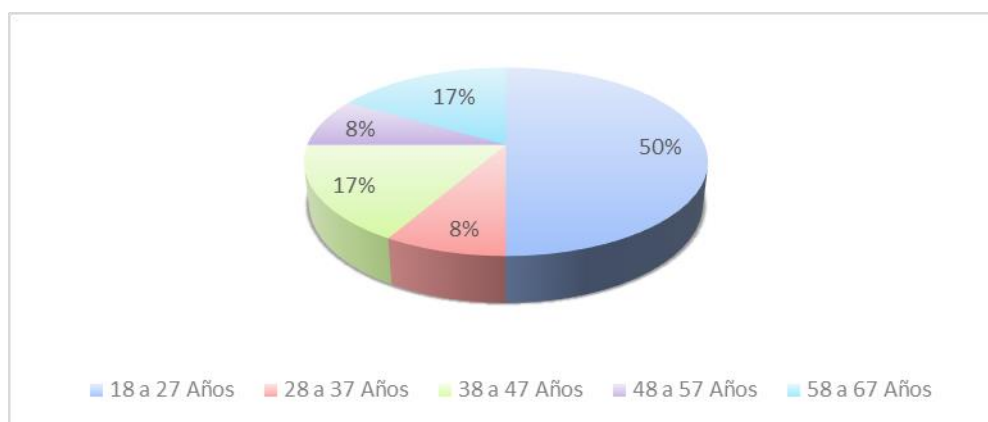
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


-Rango de edad.

Tabla 6. Distribución por rango de edad.

Rango de edad	Masculino		Femenino		Total	%
	No	%	No	%		
18 a 27	5	42	1	8	6	50
28 a 37	0	0	1	8	1	8
38 a 47	1	8	1	8	2	17
48 a 57	1	8	0	0	1	8
58 a 67	2	17	0	0	2	17
Total	9	75	3	25	12	100

Gráfico 6. Distribución porcentual por rango de edad.



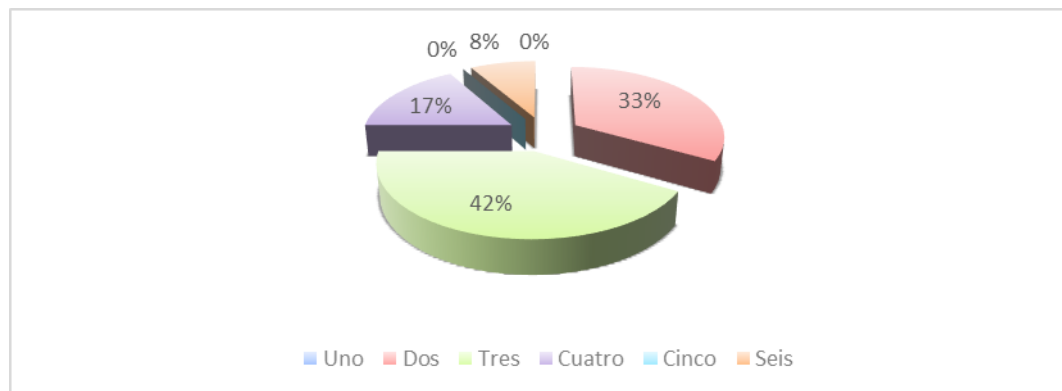
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

-Estrato.

Tabla 7. Distribución por estrato.


Estrato	No Personas	%
Uno	0	0
Dos	4	33
Tres	5	42
Cuatro	2	17
Cinco	0	0
Seis	1	8
Total	12	100

Gráfico 7. Distribución porcentual por estrato.



4.2 MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES

Uno de los compromisos de la empresa es el cumplimiento de la normatividad vigente en SST que son aplicables a la organización.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

Se tiene definido un procedimiento para la identificación de requisitos legales y de otra índole (requisitos contractuales, acuerdos, convenios) que garantiza la inclusión y análisis oportuno de nuevos requisitos que le apliquen a la empresa.

Resultado de esta identificación la empresa ha definido como registro la matriz de requisitos legales que se mantiene actualizada con todos los requisitos legales y de otra índole en materia de SST


Cuando es pertinente los requisitos legales identificados son comunicados a los trabajadores y las partes interesadas pertinentes.

DOCUMENTO	DESCRIPCIÓN
MATRIZ LEGAL	ANEXO 1.








4.3. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES


CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO es responsable, por la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en el artículo 56 del Decreto Ley 1295 de 1994, la Circular Unificada de 2004 y demás reglamentación aplicable.

El Sistema de Gestión de Seguridad Y Salud en el trabajo SG-SST parte de la Gerencia y su desarrollo efectivo se alcanza en la medida que se logra una concepción clara de la importancia de este en los niveles de la organización. Por esto se han plantean los siguientes niveles de participación:

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

-GERENCIA GENERAL

-  Formular, divulgar y asumir una política explícita del SG-SST que considere conveniente para la Empresa.
-  Implementar el SG-SST para la gestión de los riesgos laborales comprometiendo a toda la organización y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de, contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas.
-  Garantizar condiciones de trabajo seguras que protejan a los trabajadores de los riesgos reales y/o potenciales presentes en el medio ambiente laboral y que contribuyan al bienestar físico, mental y social de los mismos.
-  Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores.
-  Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del SG-SST de la Empresa y procurar su financiación.
-  Estudiar la factibilidad técnica y económica de las medidas de control y en casos necesarios de alternativas eficaces.
-  Destinar los recursos humanos, técnicos y financieros indispensables para el desarrollo del SG-SST según la actividad económica, magnitud y severidad de los riesgos y el número de trabajadores expuestos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

- ✚ Llevar a cabo la interventoría en Seguridad y salud en el trabajo a fin de realizar los ajustes administrativos, presupuestales y técnicos operativos que exija su desarrollo.

- ✚ Vigilar el cumplimiento de la legislación vigente.

-SUPERVISORES

- ✚ Cumplir y hacer cumplir las políticas, objetivos y normas establecidos con relación al SG-SST. Motivar y fomentar la práctica de métodos seguros de trabajo.


- ✚ Responsabilizarse por la seguridad integral del área y el personal a su cargo.

- ✚ Participar activamente en tareas de inducción y capacitación permanente de los empleados. Facilitar y estimular la asistencia de los trabajadores a las reuniones de capacitación.

- ✚ Velar porque todos los accidentes e incidentes sean reportados, registrados e investigados en forma adecuada.

- ✚ En caso de accidente de trabajo, asegurar la atención inmediata y el traslado a un centro asistencial del lesionado.


- ✚ Dirección del SG-SST Ejecutor del programa.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


- ✚ Asumir la dirección del sistema, formulando los objetivos, metas y procedimientos administrativos adecuados a la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.
- ✚ Cumplir y hacer cumplir las políticas, objetivos y normas establecidas con relación al SG-SST. Explicar a proveedores y clientes de, políticas y normas de seguridad y salud en el trabajo.
- ✚ Realizar auditorías periódicas a la gestión del SG-SST.
- ✚ Supervisar el desarrollo de los programas de gestión de los riesgos y el funcionamiento del Comité paritario de seguridad y salud en le trabajo COPASST a través del ejecutor.
- ✚ Liderar las actividades del SG-SST que le correspondan.
- ✚ Proponer y desarrollar programas específicos de vigilancia epidemiológica según los riesgos presentes y potenciales.
- ✚ Ejecutar el presupuesto de Seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a los lineamientos establecidos por la Dirección y el cronograma del sistema.

-RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES

- ✚ Procurar el cuidado integral de su salud

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

- ✚ Participar en la prevención de los riesgos laborales a través del Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST
- ✚ Suministrar información clara, veraz, oportuna y completa sobre su estado de salud Informar inmediatamente la ocurrencia de un accidente o incidente
- ✚ Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST de la Empresa.
- ✚ Informar oportunamente a sus superiores la presencia de condiciones de trabajo que resulten peligrosas para la salud y la seguridad
- ✚ Conservar el orden y aseo en los diferentes sitios de trabajo
- ✚ Utilizar adecuadamente las instalaciones, elementos de trabajo y de protección personal, así como de los dispositivos de control asignados por la empresa para el desarrollo de sus labores.
- ✚ No introducir bebidas o sustancias no autorizadas en lugares de trabajo
- ✚ Comportarse en forma responsable en la ejecución de sus labores
- ✚ Colaborar con el cumplimiento de las obligaciones contraídas por los empleadores.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

- ✚ Participar activamente en la elección del Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo


-COPASST.

- ✚ Hacer adecuado uso de las instalaciones de trabajo.
- ✚ Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación
- ✚ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo


-EJECUTOR DEL SG-SST


Velar por el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo


- ✚ Elaborar y actualizar el SG-SST y la matriz de peligros.
- ✚ Realizar visitas periódicas a las diferentes áreas de trabajo para supervisar los métodos de trabajo y las medidas implementadas.
- ✚ Elaborar y actualizar las normas de trabajo seguro. Responsabilizarse por la seguridad integral del área.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


- ✚ Verificar que todos los empleados estén protegidos por una A.R.L y afiliados a una E.P.S.
- ✚ Adelantar estudios de control y valoración de riesgos, proponiendo medidas de control específicas y velando por su aplicación.
- ✚ Promover campañas de sanidad e higiene en trabajadores.
- ✚ Realizar actividades de capacitación y educación para empleados de todos los niveles de la organización.
- ✚ Facilitar y estimular la asistencia de los trabajadores a las reuniones de capacitación.
- ✚ Divulgar las normas expedidas por las autoridades competentes y promover su cumplimiento. Mantener constante comunicación con entidades asesoras en el tema y tomar parte activa en las actividades programadas por dichas organizaciones.
- ✚ Promover el registro y análisis actualizado del personal empleado, accidentalidad, ausentismo, programas que se siguen, distribución de elementos de seguridad y control, asegurándose que se cuenta con elementos de registro suficientes y adecuados.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


- 
 Recopilar, analizar y difundir la información suministrada por los trabajadores respecto a las actividades adelantadas en el cumplimiento del Sistema.


- 
 Formar y coordinar las brigadas de emergencia.


- 
 Analizar los exámenes de ingreso, egreso y periódicos de acuerdo a los objetivos del sistema, evaluando la pertinencia de pruebas realizadas.


- 
 Evaluar y ajustar en forma periódica la gestión del SG-SST.

- 
 Apoyar a la dirección del sistema en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, asesorándola en la formulación de políticas, objetivos, metas, procedimientos administrativos y técnicos relacionados con el área.

- 
 Informar a la Dirección sobre la gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa, coordinar su desarrollo y vigilar su cumplimiento.

- 
 Verificar el cumplimiento de la política por parte de los miembros de la empresa, prestándoles apoyo para que cumplan con las responsabilidades establecidas respecto al SG-SST.

- 
 Definir los sistemas de control necesarios.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

- ✚ Establecer el programa de capacitación para los trabajadores, en materia de seguridad y salud en el trabajo, estableciendo las estrategias de motivación, participación y evaluación.
- ✚ Promover la formación y funcionamiento del comité paritario, Notificar a la ARL a la que se encuentre afiliada la Empresa los accidentes y enfermedades laborales dentro de los dos días hábiles siguientes y registrar las actividades desarrolladas dentro del sistema de gestión.


4.4 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

La empresa cuenta con un Reglamento Interno de Trabajo aprobado por el Ministerio de la Protección trabajo, el cual se encuentra publicado en lugares visibles en las instalaciones.

DOCUMENTO	DESCRIPCIÓN
REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	Anexo 2

4.5 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Se tiene elaborado el Reglamento de acuerdo con las normas exigidas.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


DOCUMENTO	DESCRIPCIÓN
REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEG. IND	ANEXO 3

4.6 POLÍTICA DE SST

La alta dirección con la participación del Copasst ha definido una política de SST la cual es comunicada y divulgada a través de procesos de inducción, reinducción, actividades y ciclos de formación, capacitación y por medio de material publicitario, adicionalmente se encuentra publicada en las instalaciones administrativas en todas las sedes de trabajo.

La política es revisada periódicamente en reuniones de revisión por la dirección; en caso de que se requiera y de acuerdo con los cambios empresariales y en materia de SST será actualizada.

DOCUMENTO	DESCRIPCIÓN
POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ANEXO 4.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

4.7 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO-COPASST

En cumplimiento con la normativa vigente con respecto a la conformación del Copasst, en el anexo se propone su conformación y se suministran los documentos pertinentes.

DOCUMENTO	DESCRIPCIÓN
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ANEXO 5


4.8 EVALUACIÓN INICIAL

DOCUMENTO	DESCRIPCION
EVALUACIÓN INICIAL	Anexo 6

4.9 MATRIZ DE PELIGROS

-IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS

La empresa cuenta con un procedimiento documentado para la continua identificación de peligros, evaluación y control de riesgos con el objetivo controlarlos y definir prioridades en la gestión de los riesgos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.


La metodología de identificación de peligros y valoración de riesgos permite la participación de los trabajadores y partes interesadas y la priorización de los riesgos para establecer medidas de intervención con el siguiente esquema de jerarquización:

a) Eliminación del peligro/riesgo: Rediseño de procesos o equipos para eliminar o reducir los riesgos; sustituir un proceso de alto riesgo por uno de menor riesgo.

Controles de Ingeniería: Adopción de medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen o fuente, como la implementación de sistemas de ventilación o encerramiento de equipos. Igualmente, incluye los controles para reducir la energía (reducir la fuerza, la presión, la temperatura entre otros) de los sistemas de producción, cuyo fin esté asociado con el control de los riesgos en SST.

b) Controles Administrativos: Implementación de sistemas de señalización, advertencia, demarcación de zonas de riesgo o zonas de circulación y almacenamiento, implementación de sistemas de advertencia y alarma, diseño e implementación de procedimientos de seguridad para ciertos procesos o actividades de riesgo, controles de acceso a zonas de riesgo, inspecciones de seguridad, listas de chequeo, permisos de trabajo entre otros.

c) Equipos de Protección Personal: Cuando ciertos peligros/riesgos no se puedan controlar en su totalidad con las medidas anteriores, el empleador deberá

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

suministrar a sus trabajadores la dotación pertinente de acuerdo con sus actividades.

Las anteriores medidas de control para cada riesgo forman parte de la gestión en seguridad y salud en el trabajo en cuanto a medicina preventiva e higiene y Seguridad en el trabajo.


La empresa realiza seguimiento y medición periódica de la efectividad de las medidas de control de riesgos, de acuerdo con la identificación de peligros y control de riesgos.

Adicionalmente la empresa cuenta con un mecanismo para el reporte, control y seguimiento de actos y condiciones inseguras.

DOCUMENTO	DESCRIPCION
MATRIZ PELIGROS	Anexo 7

4.10 COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

La empresa cuenta con un comité de convivencia laboral dando cumplimiento a lo establecido en las resoluciones 652 y 1356 de 2012, creado como medida preventiva para el acoso laboral. Sesiona de manera trimestral o en casos que requieran intervención inmediata. El comité de convivencia cuenta con un manual

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

en donde se establecen las funciones y responsabilidades de los miembros y describe el funcionamiento de este.


DOCUMENTO	DESCRIPCIÓN
POLITICA DE CONVIVENCIA LABORAL	ANEXO 8

4.11 POLITICA SOBRE NO CONSUMO DE ALCOHOL NI SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

DOCUMENTO	DESCRIPCIÓN
POLITICA NO CONSUMO ALCOHOL	ANEXO 9

4.12 PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

La empresa **CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO** cuenta con un Programa de Capacitación y Entrenamiento con el propósito de brindar conocimiento en seguridad y Salud en el trabajo necesarios para desempeñar sus actividades en forma eficiente y segura, cumpliendo con estándares de seguridad. Este programa incluye una identificación de las necesidades de entrenamiento en

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

SST de acuerdo con las competencias requeridas por cargo y su actualización de acuerdo con las necesidades de la empresa


Este programa es revisado semestralmente con la participación del COPASST para analizar los indicadores (cumplimiento, cobertura y eficacia).

DOCUMENTO	DESCRIPCION
PROGRAMA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO	Anexo 10.

4.13 DOCUMENTACIÓN Y CONTROL DE DOCUMENTOS

Se ha definido este manual para describir los elementos centrales del sistema de gestión y su interacción. Adicionalmente se cuenta con un control de documentos que permite el control, administración y conservación de los documentos (incluyendo los registros). Se cuenta con un listado maestro de documentos y registros de SST que permite controlar las versiones vigentes de los mismos, y define directrices de almacenamiento, conservación y disposición final de los registros de acuerdo con su criticidad e importancia para el sistema

DOCUMENTO	DESCRIPCION
LISTADO MAESTRO DOCM Y	Anexo 11.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

REGISTROS

4.14 DEFINICIÓN DE RECURSOS


CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, desde el área directiva define y asigna los recursos físicos, financieros y humanos para el diseño, desarrollo, supervisión y evaluación de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que el responsable de la SST en la empresa pueda cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.

Anualmente se designará un presupuesto aprobado por la alta gerencia y se evaluará su cumplimiento.

DOCUMENTO	DESCRIPCION
ASIGNACION DE RECURSOS PARA SGSST	Anexo 12

4.15 COMUNICACIÓN

CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, ha establecido mecanismos de comunicación, participación y consulta de empleados y partes interesadas externas

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

(proveedores, contratistas, clientes, comunidad, autoridad, entre otras) sobre los aspectos relevantes del SG-STT.

Adicionalmente al ingreso de las instalaciones se comunicará a todo visitante las recomendaciones de seguridad mínimas para la permanencia en las instalaciones.


La empresa permite la participación de los trabajadores en la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, la investigación de incidentes, el desarrollo y revisión de la política y objetivos de seguridad y salud en el trabajo. Adicionalmente se consulta a los empleados cuando hay cambios que afectan su seguridad y salud. Al mismo tiempo los trabajadores pueden ser representados en asuntos de seguridad y salud en el trabajo por medio del VIGIA.

Las solicitudes, inquietudes y sugerencias de los trabajadores de la empresa relacionadas con el tema de SST deberán ser comunicadas al VIGIA quien en sus reuniones mensuales las abordará como punto en la agenda.

4.16 INDUCCIÓN EN SST

Cuando un trabajador ingresa a laborar en la empresa recibe una inducción completa al cargo incluyendo los siguientes temas relacionados con la SST:

DOCUMENTO	DESCRIPCION

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.




FORMATO INDUCCIÓN SST


Anexo 13.

4.17 GESTIÓN EN AMBIENTE DE TRABAJO HIGIENE INDUSTRIAL

CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, en el marco de sus programas de gestión realiza actividades de Higiene Industrial para el reconocimiento, evaluación y control de aquellos factores ambientales que pueden ocasionar enfermedades, afectar la salud y/o el bienestar de los trabajadores en sus lugares de trabajo y que le permitan la implementación efectiva de programas de vigilancia epidemiológica.

- Objetivos

- 
 Identificar y evaluar mediante estudios ambientales periódicos, los agentes y factores de riesgo, que pudieran ocasionar enfermedades relacionadas con el trabajo.
- 
 Determinar y aplicar las medidas de control para prevenir las enfermedades laborales y verificar periódicamente su eficiencia.
- 
 Investigar las enfermedades laborales que se presenten, determinar las causas y aplicar medidas correctivas para su prevención.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

-Actividades

Para la evaluación y valoración de los diferentes peligros higiénicos identificados, se utilizarán las metodologías específicas para cada caso.

De acuerdo con la identificación de los peligros y valoración de los riesgos La empresa **CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO** necesita realizar mediciones higiénicas.


DOCUMENTO	DESCRIPCION
PROG. VIG. EPIDEMIOLÓGICA	Anexo 14

4.18 GESTIÓN DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO

A través de los programas de gestión en Seguridad en el trabajo la empresa implementa un conjunto de técnicas y actividades destinadas a la identificación, valoración y al control de causas de los incidentes y accidentes de trabajo y de las condiciones de trabajo que pueden afectar la seguridad de los trabajadores.

Objetivos

- Identificar y evaluar los factores de riesgos que puedan ocasionar incidentes y accidente de trabajo.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

- ✚ Determinar y aplicar las medidas de control de riesgos de incidentes y accidentes y verificar periódicamente su eficiencia.
- ✚ Investigar los accidentes de trabajo ocurridos, determinar las causas y sugerir las medidas correctivas para su prevención.
- ✚ Caracterizar riesgos de seguridad específicos o de alto riesgo a través de actividades específicas
- ✚ Organizar y desarrollar Plan de Emergencia

-Actividades

A continuación, se detallan las actividades que en general son desarrolladas dentro de este programa:

DOCUMENTO	DESCRIPCION
PROGRAMA GESTION TAREAS ALTO RIESGO	Anexo 15
PROGRAMA EPP	Anexo 16
INVESTIGACIÓN AT	Anexo 17

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

BRIGADAS DE EMERGENCIA

Anexo 18


4.19 PROCEDIMIENTO DE ADQUISICIONES

DOCUMENTO	DESCRIPCION
ADQUISICIONES Y COMPRAS	Anexo 19.

4.20 PLAN DE TRABAJO ANUAL

Cada una de las actividades de los programas detallados anteriormente son definidas en un plan de trabajo que se plantea anualmente, al que se le realiza seguimiento y medición de cumplimiento.

DOCUMENTO	DESCRIPCION
PLAN DE TRABAJO ANUAL	Anexo 20

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

4.21 GESTIÓN DEL CAMBIO


La empresa evaluará el impacto sobre la seguridad y salud, que puedan generar los cambios internos (introducción de nuevos procesos, cambios en los métodos de trabajo, adquisiciones, instalaciones, entre otros) o los cambios externos (cambios en la legislación, evolución del conocimiento en seguridad y salud, entre otros).


Para ello realizará la identificación de peligros y la evaluación de riesgos que puedan derivarse de estos cambios, y se adoptarán las medidas de prevención y control antes de su implementación cuando así proceda, en consulta con el COPASST.





4.22 CONTROL DE PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS

La empresa cuenta con un procedimiento para la selección y evaluación de proveedores que tiene lineamientos y requisitos en seguridad y salud en el trabajo.

A continuación, se detallan algunos lineamientos generales:


-  Para aquellos contratistas que realizan trabajos para la empresa se deberán verificar antes del inicio del trabajo y periódicamente, el cumplimiento de la obligación de afiliación a la seguridad social integral.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

-  Se informa a los proveedores y contratistas al igual que a los trabajadores al inicio del contrato, los peligros y riesgos generales y específicos de su zona de trabajo incluidas las actividades o tareas de alto riesgo, rutinarias y no rutinarias, así como la forma de controlarlos y las medidas de prevención y atención de emergencias.
-  Se instruirán a los proveedores y contratistas, sobre el deber de informar acerca de los presuntos accidentes y enfermedades laborales ocurridas en el ejercicio del objeto contractual, para que la empresa ejerza las acciones de prevención y control que estén bajo su responsabilidad.
-  Se verifica la aptitud y la competencia del contratista y sus trabajadores o subcontratistas, especialmente para el desarrollo de actividades consideradas como de alto riesgo.
-  Se verifica periódicamente y durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato en la empresa, el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo por parte de los proveedores, contratistas y sus trabajadores o subcontratistas.

4.23 SUPERVISIÓN Y MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, supervisa, mide y recopila con regularidad, información relativa al desempeño de la seguridad y salud en la empresa.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

De acuerdo con la medición y registro de los indicadores definidos para el cumplimiento de los objetivos y metas, ese determinará en qué medida se cumple con la política y los objetivos de SST.

Con el objetivo de realizar una supervisión detallada al desempeño del sistema se realizarán seguimientos trimestrales al cumplimiento de los indicadores establecidos para la medición de los programas de gestión detallados. Cada programa de gestión: programas de vigilancia epidemiológica, programas de gestión de la accidentalidad y programas de gestión de riesgos específicos contarán con la definición de indicadores de:

Estructura


Proceso del SG-SST

Resultado

Para los programas de medicina preventiva y programas de vigilancia epidemiológica adicionalmente se manejarán indicadores específicos de acuerdo con las necesidades.

-Indicadores de gestión

DOCUMENTO	DESCRIPCION
<div></div> INDICADORES SGSST	Anexo 21


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

4.24 SUPERVISIÓN

-PROACTIVA

La supervisión no se realizará únicamente de manera reactiva sobre los resultados (estadísticas sobre accidentes de trabajo y enfermedades laborales, entre otros) sino que es fundamental también, ser proactiva y evaluar la estructura y el proceso de la gestión en SST. Periódicamente se realizará evaluación y supervisión proactiva teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- El intercambio de información con los trabajadores, sobre los resultados y su desempeño en SST;
- Recolectar información para determinar si las medidas de prevención y control de peligros y riesgos se aplican y son eficaces;
- Servir de base para la adopción de decisiones que tengan por objeto, mejorar la identificación de peligros y el control de los riesgos y en general, mejorar la gestión en SST de la empresa.
- Establecer el cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos;
- Inspeccionar sistemáticamente los trabajadores, los puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa;


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

- f) Vigilar las condiciones en los ambientes de trabajo;
- g) La vigilancia de la salud de los trabajadores mediante las evaluaciones médicas periódicas y los programas de vigilancia epidemiológica, con el propósito de identificar precozmente efectos hacia la salud derivados de los ambientes de trabajo y evaluar la eficacia de las medidas de prevención y control;
- h) Determinar el cumplimiento de la legislación nacional vigente aplicable en materia de SST.

- REACTIVA

La supervisión reactiva que se realiza permite entre otros, la identificación, la notificación y la investigación de:

- a) Incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;
- b) Ausentismo laboral por causas asociadas con SST;
- c) Otras pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con SST;
- d) Deficiencias en seguridad y salud y otras fallas en la gestión de la SST en la empresa


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

- e) La efectividad de los programas de rehabilitación y recuperación de la salud de los trabajadores.

4.25 INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO

La investigación de las causas de los incidentes, presuntos accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, se realizarán de acuerdo con el Decreto 1530 de 1996 y la Resolución número 1401 de 2007. Con la investigación de los incidentes y accidentes se busca:

- a) Identificar y documentar cualquier deficiencia en el SG-SST y servir como base para la implementación de las acciones preventivas, correctivas o de mejora necesarias;
- b) Comunicar sus principales conclusiones al VIGIA y empleador, y atender sus observaciones y recomendaciones al respecto;
- c) Informar de sus resultados a las personas directamente asociadas con sus causas o con sus controles, para que se tomen las medidas correctivas necesarias.
- d) Alimentar el proceso de evaluación que haga la alta dirección de la gestión en SST y que se consideren también en las acciones de mejora continua.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


Los informes y las conclusiones de investigaciones desarrolladas por organismos externos como autoridades de inspección, vigilancia y control o por parte de Administradoras de Riesgos laborales, también serán considerados como fuente de acciones correctivas, preventivas o de mejora en materia de SST, respetando los requisitos de confidencialidad que apliquen de acuerdo con la legislación vigente.

DOCUMENTO	DESCRIPCION
PROCEDIMIENTO INVEST. AT	
	Anexo 22

4.26. AUDITORIAS

- AUDITORIAS INTERNAS








CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, ha establecido que para determinar la eficacia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se efectúen auditorías, para llevar a cabo el control del sistema de manera anual. Situación que puede variar por solicitud directa de la alta dirección, un cliente o un organismo competente.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.









Entre las actividades descritas en el procedimiento en mención se determina planificar el programa de auditorías con la participación del VIGIA como también se definen los criterios a tener en cuenta para dicho ejercicio.

Al final de cada auditoría interna se deja registro de los resultados arrojados por la misma en un informe escrito, el cual contiene entre otros aspectos, las actividades desarrolladas, los aspectos positivos de la gestión en SST y las oportunidades de mejora del mismo.


Las auditorías abarcarán la evaluación de los siguientes aspectos como mínimo:


-  El cumplimiento de la política de SST;
-  La evaluación de la participación de los trabajadores;
-  El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas;
-  La competencia y la capacitación de los trabajadores en SST;
-  La documentación en SST;
-  La forma de comunicar la SST a los trabajadores y su efectividad
-  La planificación, desarrollo y aplicación del SG-SST;

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

-  La gestión del cambio;
-  La prevención, preparación y respuesta ante emergencias;
-  La consideración de la SST en las nuevas adquisiciones;
-  El alcance y aplicación de la SST, en los proveedores y contratistas;
-  La supervisión y medición de los resultados;
-  El proceso de investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales y su efecto sobre el mejoramiento de la SST en la empresa;
-  La evaluación por parte de la alta dirección; y,
-  Las acciones preventivas, correctivas y de mejora.

Las conclusiones del proceso de auditoría del SG-SST, deben determinar si la puesta en práctica del SG-SST y cada uno de sus componentes y subcomponentes, permiten entre otros lo siguiente:

-  Establecer si es eficaz para el logro de la política y los objetivos en SST de la empresa;

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

- ✚ Determinar si promueve la participación de los trabajadores;
- ✚ Comprobar que se tengan en cuenta el análisis de los indicadores y los resultados de auditorías anteriores;
- ✚ Evidenciar que se cumpla con la legislación nacional vigente aplicable en materia de SST y los requisitos voluntarios que en materia de SST haya suscrito la empresa;
- ✚ Establecer que se alcancen las metas y la mejora continua en SST.


-REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

La Alta dirección de la empresa evaluará el SG-SST cada seis meses de conformidad con las modificaciones en los procesos, la supervisión y medición d

los resultados, las auditorías y demás informes que permitan recopilar información sobre su funcionamiento.

Esta revisión permitirá:


- ✚ Evaluar el cumplimiento del plan de trabajo anual y su cronograma;
- ✚ Evaluar las estrategias implementadas y determinar si han sido eficaces para alcanzar los resultados esperados;

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO		VERSIÓN: 01
			COD.

- ✚ Evaluar la capacidad del SG-SST, para satisfacer las necesidades globales de la empresa y demás partes interesadas en materia de SST;
- ✚ Analizar la necesidad de realizar cambios en el SG-SST, incluida la política y sus objetivos;
- ✚ Analizar la suficiencia de los recursos asignados, para el cumplimiento de los resultados esperados;
- ✚ Aportar información sobre nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización, que puedan ser insumos para la planificación y la mejora continua;
- ✚ Evaluar la eficacia de las medidas de seguimiento con base en exámenes anteriores de la alta dirección y realizar los ajustes necesarios.

Las conclusiones de esta evaluación deben ser documentadas y sus principales resultados, deben ser comunicados al VIGIA y a las personas responsables de cada uno de los elementos pertinentes, para la adopción oportuna de medidas preventivas, correctivas o de mejora.

4.27 MEJORA CONTINUA

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO, es consciente de la importancia y beneficios que trae el contar con un SG-SST, razón por la cual cada colaborador sabe la importancia de mejorar cada una de sus actividades del día a día, con lo cual tanto ellos como la organización obtienen beneficios

La organización es consciente que al mantener su SG-SST, la mejora continua se refleja de manera evidente en la realización diaria de cada una de las actividades desarrolladas en los procesos.

La empresa garantiza las disposiciones y recursos necesarios para el perfeccionamiento del SG-SST, con el objetivo de mejorar la eficacia de todas las actividades y el cumplimiento de sus propósitos.

Se considera las siguientes fuentes para identificar oportunidades de mejora:

- ✚ Los cambios en legislación que apliquen a la organización;
- ✚ Evaluación del cumplimiento de los objetivos del SG-SST;
- ✚ Los resultados de la identificación de peligros y evaluación de los riesgos;
- ✚ Los resultados de la evaluación y auditoría del SG-SST, incluyendo la investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo y los resultados y recomendaciones de las auditorías;

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.

- ✚ Las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el VIGIA
- ✚ Los resultados de los programas de medicina preventiva, higiene y Seguridad en el trabajo
- ✚ El resultado de la evaluación realizado por la alta dirección.


-ACCIONES DE MEJORA, CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS

La organización cuenta con un procedimiento de acciones de mejora, correctivas y preventivas, el cual garantiza que se defina e implementan las acciones necesarias, con base en los resultados de la supervisión y medición de la eficacia del SG-SST, de las auditorías y de la revisión por la alta dirección.

Las acciones están orientadas a:

- a) Identificar y analizar las causas fundamentales de las no conformidades
- b) La adopción, planificación, aplicación, comprobación de la eficacia y documentación de las medidas preventivas y correctivas.

Todas las acciones preventivas y correctivas se documentan, son difundidas a todos los niveles pertinentes, se asignan responsables y fechas de cumplimiento.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
		VERSIÓN: 01
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	COD.

4.28 AUTOEVALUACIÓN DEL SG-SST

De manera anual la empresa **CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO**, realizará una auto evaluación al SG-SST con el fin de identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para la actualización del plan de trabajo anual. Esta auto evaluación incluye:


- ✚ La identificación de la normatividad vigente en materia de riesgos laborales incluyendo el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales

- ✚ La verificación de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, incluidos los cambios de procesos, instalaciones, equipos, maquinarias, entre otros

- ✚ La actualización de las amenazas y evaluación de la vulnerabilidad de la empresa

- ✚ La evaluación de la efectividad de las medidas implementadas, para controlar los peligros, riesgos y amenazas incluidos los reportes' de los trabajadores

- ✚ El cumplimiento del programa de capacitación anual, incluyendo la inducción y reinducción para los trabajadores

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO	VERSIÓN: 01
		COD.


✚ La evaluación de los puestos de trabajo en el marco de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores

✚ La descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad

8. Registro y seguimiento a los resultados de los indicadores definidos en el SGSST de la empresa del año inmediatamente anterior.

4.29 MODELO PARA LA EVALUACION DE COSTOS DE AT

DOCUMENTO	DESCRIPCION
COSTEO DEL AT	
	Anexo 23

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: ABRIL DE 2021
	CARROCERIAS Y FURGONES SAN LAZARO		VERSIÓN: 01
			COD.

5. BIBLIOGRAFÍA

- ARSEG. Compendio de Normas Legales sobre Salud Ocupacional, 2005.
- BUITRAGO ECHEVERRI, Beatriz Helena. BUITRAGO, Roberto Aníbal. Factores de Riesgo Locativos. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1994.
- ICONTEC. Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional y Otros Documentos Complementarios.
- RESTREPO HINCAPIÉ, Martha Lucia. Clasificación general de Riesgos. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- TANGARIFE VELOZA, María Esnelia. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para la empresa DELTEC S.A. Universidad Tecnológica de Pereira. Facultad de Ingeniería Industrial. 2010.